



Verksamhetsberättelse för år 2021

Årsmöte; lördag den 12 mars 2022

Kl. 10.00–13.30

Plats: SIUs



Besöksadress:
Skolgatan 18 KV
75 332 UPPSALA

Postgiro:
36 41 41 - 2
Org.nr. 817602–4712

Telefon:
018 69 45 80
www.siuupsala.se

Verksamhetsberättelse för år 2021

<u>1. Bakgrund och organisation:</u>	vision, syfte och mål	3
	Att främja arbetsmarknadsinsatser	3
	Organisation; styrelse, arbetsutskott, fem arbetsgrupper, kansli,	4
	SIU som arbetsgivare, Medlemsföreningar och i sociala medier..	4–5
	Årsmöte 2019.....	5
	Ordförande konferens	5
<u>2. Integrationsarbete, mångfald, arbetsfrämjande och utbildning på SIU</u>		
	Internationella kvinnokaféet.....	5–6
	Radio SIU.....	6–7
	Integrationsprojekt Uppsala vision 2030	7–8
	För bättre liv på äldre dagar	8
	Sträck ut din hand mot min hand, för ensamkommande	9
	Demokrati och lokala resurser, Gottsunda	9
	Kommande projekt	10
	Idrott	10
	LÖK, Lokala överenskommelsen.....	10
	Kulturnatten 12 september	10
	Att arbeta mot våld, hedersförtryck och mot könsstämpning	10
	Jämlikhet och jämställdhet	11
	Utbildning	11
	Samverkan/samarbete: Uppsala län, Stadsarkivet, Almi och Jobbcentrum i Gottsunda, Arbetsmarknadsdepartementet, Universitet; Uppsala, SLU, MR dagarna och Sveriges Föreningar ..	12
<u>3. Hur Corona pandemi (Covid 19) har påverkat SIUs verksamhet och arbete?</u>		
	Omställning av verksamheter och möten	12
	För Radio SIU, För arbetssökande	13–14
	WHO	14
	Nya informationskanaler	14
	Affischer.....	14
	WhatsApp	15
	Omställning av arbetssätt: Besök till SIU, Arbetsmarknaden, och Datorkurs och English i Gottsunda biblioteket	15–16
	Arbetsmarknadsdepartementet AMD	16
	Integrationsarbete, mångfald, arbetsfrämjande och utbildning.....	17
<u>4. Slutord</u>		17
	Styrelseledamöter	18
Bilder för SIU under 2021		19-28

1.1 Bakgrund

Samarbetsorganisationen för Invandrarföreningar i Uppsala, SIU, är en paraplyorganisation för invandrarföreningar i Uppsala och består av 40-tal föreningar inklusive bl.a. föreningarna Uppsalabor mot Rasism, Kvinnor för Fred, Uppsala Young Hockey Club och Families For International Friendship (FIF) för Uppsala Universitet och SLU. SIU är en *partipolitiskt och religiöst* obunden organisation.

SIUs vision

Att SIU är en röstbärare för invandraföreningar, opinionsbildare för våra målgrupper, och granskare av beslutsfattarna. Vi är idag en utförare för alla uppdrag som vi får från våra medlemsföreningar och myndigheter.

SIU, som en röstbärare för invandraföreningar, deltar i alla möten som gynnar vårt samhälle. Vi deltar i minst ett trettiotal möten varje månad med olika organisationer eller myndigheter.

Jämställdhetsfrågor:

SIU lyckades väl med jämställdhetsfrågor. SIU har en mycket bra miljö för att locka kvinnor till SIUs arbete. Vi vill peka på att många kvinnor har visat stort intresse att vara med i SIUs styrelse. Idag är sju av 13 styrelseledamöter kvinnor.

Syfte och mål

SIU fungerar som ett samverkande organ för medlemsföreningarna i Uppsala kommun. SIU skall med förenade krafter driva invandrar- och minoritetsfrågor som är gemensamma för medlemsföreningarna, samt verka för ett integrerat samhälle.

SIU är en ideell organisation, som jobbar också för att föreningar engagerar sig i samhällsfrågor.

En hel del av SIUs arbete är att främja arbetsmarknadsinsatser.

- Att få jobb är huvudnyckeln för integration, därför har SIU sedan några år tillbaka jobbat aktivt med medlemsföreningar och nyanlända genom att främja arbetsmarknadsinsatser, genom informationsinsatser och att ordna kurser i de utsatta områdena t.ex. English kurser för 35 kvinnor i de utsatta områdena i Gottsunda och kurser är i samarbete med Gottsunda biblioteket.
- SIU har även gjort stora insatser när det gäller utemiljön i bostadsområden.
- Vi har ordnat en tekniks kurs för *Audacity*.

SIU etablerades 1986 och har utvecklats mycket under senaste åren. SIU har blivit en mycket viktig resurs i Uppsala kommun. Organisationen arbetar för en bra och trygg framtid för medlemmarna. SIU arbetar aktivt med olika aktiviteter för att skapa kontakter mellan svenskar och invandrare för att nå ett hållbart samhälle. Vi stödjer våra medlemsorganisationer vad gäller organisations- och verksamhetsutveckling. Vårt mål är också att skapa möjligheter för en bättre social samverkan med andra organisationer, samtidigt vill vi förstärka och förbättra de sociala kontakterna med det svenska samhället och de lokala myndigheterna.

SIU genomförde ca 500 möten, seminarier och konferenser under år 2021.

SIU-Samarbetsorganisationen för Invandrarföreningar i Uppsala, har under kalenderåret 2021 bedrivit sin verksamhet enligt uppsatta målsättningar.

SIU är en röstbärare för invandraföreningar, opinionsbildare för våra målgrupper, och granskare av beslutsfattarna och jobbar aktivt för kultur, mångfald, integration och för hållbart samhället.

SIU har bedrivit integrationsprojektet Uppsala Vision 2030 sedan 2010, vilket blev mycket uppskattat av många.

SIU medverkar på lokal- riks- och på internationell nivå.

SIU har under Coronapandemin varit en mycket viktig organisation i samhället för att bromsa Coronaspridning i Uppsala.

SIU har utfört förbyggande arbete på en hög kvalitet och kvantitet sätt.

Med denna inledning är styrelsen för SIU mycket nöjd med att nedan få redogöra för verksamhetsåret 2021. Se bifogad dokument SIUs” Verksamhetsberättelse”

1.2 Organisation

Styrelse

SIUs styrelse består av 13 ledamöter från 13 olika föreningar (7 kvinnor och sex män): ordförande: Zuhair Ammya, vice ordförande: Bitota Sparf, Kassör Jamal Ahmed, och Najia Afzali som sekreterare, Fana Habtab, José Sanchez, Francia Eriksson, och Nebiat Tzeghe, och Bahar Mufti.

Ersättare: Samia Al Assad, Najem Ammora, Zahir al Islam, och Nahom Gebrekidan.

Hedersledamot Rozik Hartonian. SIUs styrelse har beslutat att adjungera Alexandra Valdes till styrelse,

Styrelsen har under året haft 11 möten.

SIU har tre revisorer och valberedningens består av tre ledamöter (från sex olika föreningar).

Styrelsen har arbetat hårt för att uppnå organisationens mål.

Arbetsutskott

Arbetsutskottet har hållit 14 möten och bestod under året av: Jamal Ahmed (sammankallande), Zuhair Ammya, Bitota Sparf, och Najia Afzali.

SIUs fem arbetsgrupper

Styrelsen har inrättat fem olika arbetsgrupper; Projektgruppen, Media- och kontaktgruppen, Kvinnokafégruppen, Radiogruppen och Idrottstruppen.

Alla styrelseledamöter jobbar idag som ett lag och deltar aktivt i någon av grupperna.

SIUs Kansli/lokal

SIU har under år 2021 haft sitt kansli på Skolgatan 18. Lokalen har även använts under året av medlemsföreningarna. I lokalen har Radio SIU, Internationella kvinnokaféet, och Female Integrity sina kontor. SIUs projekt har sina bas i lokalen. Flera utav medlemsföreningarna har sin postadress till SIU. Flera föreningar bokar även lokalen för möten.

SIU som arbetsgivare

SIU har under 2021 haft fyra projektanställda.

två av dessa är personer med funktionsnedsättning. Det ger SIU en möjlighet att bidra till en bättre arbetsmiljö

Medlemsföreningar

SIU består av 43 medlemsföreningar och lokalen har under året varit tillgänglig för SIUs medlemmar för deras kurser, aktiviteter och sammanträden samt årsmöte bl.a. föreningen Barncancers vänner, Kvinnor för fred och Families International Friendship FIF. Men under år 2020–2021 har vi tappat några medlemmar på grund av pandemin.

SIUs i sociala medier

SIU har en väl fungerande och väl uppdaterad hemsida. Under året 2020–2021 har hemsidan utsatts för hackattacker två gånger. Supporter från One.com har jobbat ca 10 dagar för att få återställa hemsidan.

SIU driver två Facebooksidor; en för SIU och en för Radio SIU.

SIU har en huvud e-mail (info@siuppsala.se).

SIU driver flera WhatsApp grupper, Twitter konto samt ett Linkedin konto.

Vår huvuddatorstation har också blivit hackad under året trots att vi har skydd. Detta har inneburit svårigheter med att återhämta alla dokument. Vi har använt ett Recovery program och kunde rädda en del av de förlorade filerna.

Årsmötet 2021

På grund av Coronapandemin flyttades årsmötet fram till den 10 juli 2021. 28 personer deltog i årsmötet som representanter för 21 föreningar, 19 föreningar är representerade i styrelsen, i valberedningen och som revisorer.

Ordförandekonferensen

Lördagen den 16 oktober 2021 genomfördes ordförandekonferensen i Kulturpunkten, Gottsunda. Antalet deltagare i mötet var 21 personer som representerade 18 medlemsföreningar.

SIU lyckas väl med jämställdhetsarbetet. SIU har en mycket bra miljö för att locka kvinnor till SIUs arbete. Vi vill peka på att många kvinnor har visat stort intresse att vara med i SIUs styrelse. Idag är sju av 13 styrelseledamöter kvinnor.

1. Integrationsarbete, mångfald, arbetsfrämjande och utbildning på SIU

Internationella kvinnokaféet, IKK, Radio SIU, projekt och samarbeten.

Internationella kvinnokaféet, IKK

Det är en verksamhet för kvinnor och är en stor del av SIUs verksamhet. I samarbetet med Uppsala kommun kan SIUs internationella kvinnokafé drivas en gång per vecka, varje måndag. Internationella kvinnokaféet är en process i sig där deltagarna kan lära känna varandra som individer och som medlemmar i olika föreningar samt via föreläsningar och information, orientering och kurser utveckla sig.

Det internationella kvinnokaféet jobbar för att skapa en möjlighet för nyanlända och kvinnor i utanförskap att träffa personer som redan är etablerade i samhället. Etniska svenskar liksom invandrare ska kunna skaffa sig viktiga nätverk och detta kan öka möjligheterna att hitta ett jobb.

Under året 2021 har IKK gjort 30-tal möte fysisk och digital och en Konditori kurs. Uppsala landshövding Göran Enander har delat ut diplom till 12 kursdeltagare.

IKK var mycket aktiv under Corona pandemin och skapade en WhatsApp grupp med ca 120 medlemmar för att sprida fakta om pandemin och Covid 19.

Tyvärr kunde inte IKK ordna de återkommande simkurserna eller cykelkurserna på grund av Coronapandemin.

Ansvariga: Francina Eriksson, Najia Afzali, Nebiat Tze, Bahar M Mufti, Bitota Sparf, Fana Habteab och Samia Alasad.

Kolla den bifogat lista över alla IKK aktiviteter under 2021

Radio SIU

Det är en av de viktigaste aktiviteterna som SIU använder, för att nå ut till en bredare publik. Radiosändningen är en process i sig, där deltagarna kan lära känna varandra, som individer och som medlemmar från olika föreningar. Och även här kan man via information och kurser växa som person.

SIU sänder radio på 10 olika språk; Svenska (Multikulturell förening), Afariska (Avarvänner), Amarinja (ERDAU, Amhara Development Association), Arabiska (Yarmouk förening och PFF); Sudanska förening, irakiska grupp), Somaliska (Somaliska hjälp Kommittén), Persiska (018 förening), Tigrinja (Eritreanska föreningen i Uppsala och Eritreanska förbund), Spanska (SANKAYO), och Kurdiska (Kurdiska vänskapsförening) samt Turkiska (stöd medlemmar).

Under 2021 har vi sänt i totalt ca 300 timmar. 12 föreningar samverkade i radiosändningarna.

Under våren fram till mars 2019 kom ca 40 personer varje vecka till SIUs lokal för att sända radio, bland dem några ungdomar. Det var en mycket viktig social verksamhet och folkbildningsverksamhet.

Under 2020-2021 har radioteam spelat in program hemma på distans, via telefon och sedan skickade ljudfiler via WhatsApp till radiotekniker,

Radiosändningarna består av bl a av information, som t ex kommer från kommunen, Region Uppsala samt länsstyrelsen. Nyheterna består av cirka fem sidor som i sin tur översätts till olika språk.

Det är endast en uppdaterad informationskälla som kan nå ut till en bredare publik.

Varje språkredaktion kan bestå av en person eller flera personer t.ex. så är det fem personer, som sänder på arabiska.

SIUs radio gör även egna intervjuer. Den enda radio som ger stöd till föreningar är SIUs radio. Den enda radiokanalen i Europa för Afariska är SIUs radio.

Idag sänder vi podkast via internet. Vi har radiosändningar även på Facebook och via SIUs hemsida. Vi har publicerat intervjuer i Youtube.

SIUs radiogrupp har tagit på sig ansvaret att driva verksamheten. Idag har vi en mycket lyckad och väl fungerande radiosändning. Vi har effektiviserat och moderniserat radiosändningen på Facebook och vår hemsida.

<http://www.siuupsala.se/radio>

<http://www.facebook.com/Radio.RIU.Uppsala>

Hittills är det ca 3 800 personer som gillar radio RIU på Facebook.

Radio SIU har haft avgörande roll för att sprida information om Coronapandemin och Covid 19. Från och med mars 2021 har vi fått dagliga information om pandemin från Uppsala kommun, Länsstyrelsen och Region Uppsala. SIU har översatt informationen och sänt den via Radio SIU på 10 olika språk. Resultat var att Uppsala län var mindre drabbat av Corona jämför med andra län i Sverige. Uppsala är bäst i hela landet med en hög andel vaccinerade bland utrikesfödda, ca 73%

Integrationsprojekt Uppsala vision 2030

Ett integrationsprojekt hölls under åren 2010–2013, för nyanlända familjer och finansierades av Allmänna Arvsfonden. Under dessa tre år hade vi ca 700 deltagare, och fem föreningar medverkade aktivt i projektet.

Från och med år 2014 gav Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen sitt stöd för att projektet skulle kunna fortsätta fram till december 2016. Syftet är att främja arbetsmarknadsinsatser.

Från januari 2017 fram till december 2020 har projektet utvecklats till den fjärde etappen att jobba med ”**Näringslivsfaddrar**” och vi har samarbetat med ”**Svenskt näringsliv**” i Uppsala län.

Projektet har implementerats i SIUs verksamheter sedan 2013 tack vare stöd från Uppsala kommun.

Under år 2020–2021 blev det svårt för folk att träffas fysiskt. Flera av de svenska fadderfamiljerna är äldre, där blir det digitala möten under namnet ”Prata med Eva”. Många av mötena handlar om information om Coronapandemin.

Vi har hjälpt nyanlända med myndighetskontakt, och bl.a. skriva överklagan. En del har fått en gratis juridisk hjälp via SIUs kontaktnät. Vi hjälper också till med att skriva CV och ansökningar. Datorkurser har genomförts. För ett 30-tal personer. Det har gått 2–3 personer för varje grupp.

För ensamkommande har vi bedrivit läxhjälp och språkträning.

Kurser i engelska på två nivåer och för alla har anordnats. 30 kvinnor från Gottsunda har deltagit i kursen. Kursen var i samarbete med Gottsunda biblioteket.

Vi har startat en månatlig frukost på söndag i slutet av varje månad. Vi diskuterar aktuella ämne t.ex. Jobb och utvecklingsgaranti, EBO och LVU och lyssnar på poesi från deltagaren.

Vi har fått besök från elever som ingår i SFI samhällsorientering.

Tyvärr kunde vi inte under år 2021 ordna Eid firande, Påskfirande och Mångfaldsjulbord från 8 länder som vi brukar.

Vi har samarbete med Kulturpunkten, Studieförmedling och Biblioteket i Gottsunda.

För bättre liv på äldre dagar

Att minska isoleringen genom ömsesidigt stödjande nätverk och uppmuntra ett aktivt liv samt förbättra äldres hälsa och välbefinnande är målet med projektet. Att främja sociala kontakter och ett aktivt engagemang i samhället. Att bidra till att **äldre** med invandrarbakgrund kan leva självständigt i säkerhet och med värdighet. Vi har träffats två gånger per vecka tisdagar och onsdagar.

Tisdagar:

Datorkurs: efterfrågan på datakursen har blivit stor. Den har två viktiga syften. Dels en grundkurs i data, hur kan man skriva och hantera ett Worddokument., dels om Internet I den ingår hur man betalar räkningar och fyller i blanketter Nyanlända deltagarna lär sig svenska språket via dator.

Under hösttermin ordnar datakurs för två grupper i Gottsunda biblioteket

Onsdagar:

Består av två olika uppgifter. Varje grupp består av två-fyra personer,

Den ena uppgiften skulle vara att finnas som ett stöd för äldre med invandrarbakgrund i deras kontakt med olika myndigheter. Exempelvis genom att sprida information om vilka riktlinjer som finns för pensionärer i Sverige eller vid behov hjälpa till rent praktiskt med att fylla i blanketter och liknande. Den andra uppgiften handlar om att fungera som en kontaktpunkt mellan äldre med invandrarbakgrund och olika föreningar för att locka fler till pensionärsorganisationernas ordinarie verksamhet; detta kan innebära att dels skapa riktade evenemang för äldre med invandrarbakgrund och dels att motverka utanförskapet.

Resor och studiebesök

Vi har gjort två resor. Den första till Vallonbruk och Dannemora gruvor och den andra till Hammarskog med Uppsala läns landshövdingen Göran Enander.

Föreläsningar och Diskussionsgrupper med olika teman bla.

Äldre möter politiker från Äldrenämnden

Camilla Westerborn (L) och Gunnel Borgegård 8 dec. 2021

Tobias Smedberg (V) 15 december 2021

- Tandvård
- Äldre och mänskliga rättigheter. Demokrati, ex rösträtt, information om olika partier
- Jämställdhet
- Integrering
- Historia
- Aktuella händelser i Uppsala
- Litteratur/poesi och musik
- Livsfrågor och åldrande

- Svensk kultur och nya vanor i Sverige, till exempel storfamiljens förändrade roll i det svenska samhället.

Demokrati och det lokala resurser/ Gottsunda

Ett treårigt projekt med stöd från MUCF som avslutades i september 2019. Projektet var mycket uppskattat och framgångsrik. och SIU bedriver projektet i egen regi. Från januari 2020 har vi ordnat en grupp med Gottsunda aktörer för ett gemensamt arbete. Projektets mål: Bryta utanförskapet och öka delaktigheten. Stärka individer samt skapa möjligheter att ta del av de instrument som behövs för att så småningom delta i och påverka samhällsutvecklingen. Främja boende och ungdomarnas möjligheter och välbefinnande genom att ordna aktiviteter i Gottsunda. Höja deltagande i kommande val och verka långsiktigt.

Målgruppen: Målgrupp är invånarna i Gottsunda område oavsett ålder och kön.

Varför Gottsunda? Vid det senaste valet till riksdag, kommun och landsting visade det sig att valdeltagandet var lågt i Gottsunda. Medan det var 85% i hela Uppsala var några delar av Gottsunda under 30%.

Metod: Tidigare under år (augusti 2016 till och med juli 2019) har vi haft ett stormöte fysisk varje månad. Där vi har bjudit in allmänheten, kommunalråd, politiker, föreningar, organisationer och myndigheter att hålla ett flertal möten/workshops.

Den metoden vi har använt var att diskutera vilka teman vi skulle ta upp på våra möten varannan vecka för att komma fram till vad problemen bestod i.

På månadmötet jobbade vi med workshop för att komma fram till vilka faktorer som bidrar till problemen. Hur man ska påverka för att förbättra situationen?

Vi har samverkat med kommunen, studieförbund och andra ideella organisationer samt olika aktörer i lokalsamhället.

Månatliga möten, workshop under 2021:

Vi har haft många dialogmöten bl.a. med Arbetsmarknadsnämnden och Socialnämnden om "Barnomhändertagandet", Kan vi påverka boendet? Jämställdhet & Kvinnornas roll för ett tryggare Gottsunda.

Idrott och hälsa. Demokrati & delaktighet. Ungdomsvåld. Internationella dagen Våld mot kvinnor. Kan bostadspolitiska åtgärder öka tryggheten i Gottsunda?

Utbildning och arbete. Äldres trygghet i Gottsunda. Och Demokrati, delaktighet & mänskliga rättigheter.

Vi har bjudit in allmänheten, kommunalråd, politiker, föreningar, organisationer och myndigheter att hålla möten/workshops.

Kommande projekt under 2022

TIA projektet: Radio för asylsökande; Asylsökande ska lära sig använda Radioprogram Audacity och material från boken ” Om Sverige”

Projekt Unga och hållbarutveckling: Det ett skolprojekt som handlar om elevernas delaktighet, inflytande och ledarskap. .

Idrott

Vi kunde ordna en schacktävling och biljardtävling med priser till de första tre vinnarna.

Men tyvärr kunde vi inte ordna en fotbollskupp eller volleybollturnering.

LÖK, lokala överenskommelsen

Vi deltar i LÖK, den lokal överenskommelse i Uppsala, sedan år 2010. Idag har SIU närvaro i alla dialoggrupper, och SIUs vice ordförande Meshesha valdes in till representationsgruppen. LÖK är ett styrdokument för samtal mellan ideella föreningar och Uppsala kommun. Flera LÖK- möten ägde rum på SIUs lokal.

KulturNatten den lördag den 12 september,

Vi spelade in vårt bidrag i en studie ”Scenteknik” den 25 augusti som sedan sändes via Uppsala kommun, KulturNatten den 11 september.

För SIU är kultur inte bara mat och dans utan det är en människa och vardagsliv. Vi kunde bryta denna myt genom att lyfta upp andra vardagsvanor. SIUs ordförande Amil Sarsour invigningstal. Nebiat Tzeghe var dagens konferenciär, Persisk musik av Mohmmad Assayesh, Mångfaldsmusik av Ismail och Henrik, Mama Killa Caporales Jilatanaka Folkmusik; Bolivia, Folkdans Tobas, Afar vänner, Poesi av Martin. Konstutställning av konstnären Walid Khaled. Kaffeceremoni från Etiopien, arabiska kaféceremoni från Palestina, Teceremoni från Iran

Arbete mot våld

Vi har haft mycket starka insatser mot våld under 2021. Det var många samtal med SIUs föreningar hur man kan jobba i sitt bostadsområde för att motverka våldet.

Arbete mot hedersförtryck

Sedan 2001 har SIU jobbat intensivt inom detta område. SIU var en av de som först lyfte upp denna viktiga fråga i Sverige. Vi har haft ett projekt år 2000. Under senaste 20 år har SIU arbetat mot hedersförtryck via föreläsningar och via projektet ” Uppsala vision 2030” som gett ett mycket positivt resultat.

Arbete mot könsstämpning

Sedan 1998 har SIU jobbat intensivt i denna fråga. SIUs föreningar var först i Sverige med att lyfta upp denna viktiga fråga. Föreningen Female Integrity (medlem i riksorganisationen RISK) som har som huvudmål att bekämpa könsstämpning har sitt säte i SIUs lokal. Via SIUs medlemmar kunde föreningen värva ambassadörer och ordna Workshop för att belysa frågan här i Uppsala och i Sverige

Varje år den 6 februari uppmärksammar SIU och ordförande för RISK Fana Habtab den internationella dagen för nolltolerans mot kvinnlig *könsstympning* med ett halvdagsseminarium.

Jämlikhet

Alla medlemsföreningar är jämlika i alla SIUs verksamheter. Föreningarna har insyn över SIUs arbete två gånger om året, Årsmöte under vårterminen och ordförandekonferensen under hösttermin. SIUs lokal är öppen och används av SIUs föreningar. Varje förening har lika rösträtt oavsett antalet föreningsmedlemmar, nya liksom gamla föreningar.

Jämställdhet

Den frågan ligger centralt i SIUs policy. Kvinnorna måste ha lika möjligheter som män i vårt arbete. SIU har genom åren arbetat mycket med den här frågan både i SIUs verksamhet och i SIUs föreningar och det har gett bra resultat. Det har skapat otroligt fin miljö och det gav ett bra resultat t.ex. under senaste åren består 60 % kvinnor av SIUs styrelse. En del av SIUs föreningar har haft projekt om jämställdhet.

Utbildning

SIU har ordnat

- Datakurser för nyanlända. 40 deltagare lärde sig Officepaket, (en kvinna som är analfabet kan använda dator idag).
- Kurs i engelska för nybörjare och en för högnivå under två dagar i veckan.
- Hälso kurser från WHO (World Health Organization)

Samverkan/samarbete

Under år 2021 samarbete SIU med olika aktörer i Uppsala och i Sverige: **Uppsala:** dagliga kontakter med Uppsala kommuns kommunikatörer och samarbete en rad aktörer bl.a. Röda Korset, och Nybyvision.

Uppsala län: Dagligt samarbete och kontakter med Region Uppsala och länsstyrelsen.

Stadsarkivet

Vi har samarbetat i ett projekt med Stadsarkiv som ska hjälpa föreningar med bevarande av handlingar, och hållit en föreläsning om SIU. Francia Eriksson en av SIU,s styrelseledamot valdes in i Stadsarkivets styrelse.

Almi och Jobbcentrum i Gottsunda

Vi har kontinuerligt kontakt med Almi och Jobbcentrum i Gottsunda.

- Almi har vid ett par tillfällen hållit föreläsning för bl.a. kvinnor.
- Vi kan nämna att en tredjedel av deltagarna i invigning av "Företagslabbet" i Gottsunda den 30 september var från SIUs medlemsföreningar.

Arbetsmarknadsdepartementet och den Nationella Integrationsöverenskommelsen

Från och med 1 januari 2017 har man lagt ner den nationella "integrationsöverenskommelse" och ersatt den med en ny typ av dialog (Samråd, Sakråd och Högnivåmöte).

SIUs ordförande är medrepresentant i ” Integrationsarbetsgrupp” som representerar civilsamhället på riksnivå när det gäller integrationsfrågor med Arbetsmarknadsdepartementet, och SKL. Gruppen består av åtta representanter. I mars har vi haft ett fysiskt möte på Arbetsmarknadsdepartementet och vi har planerat ett möte under höstterminen. Den 21 oktober har vi haft ett digitalmöte med Jämställdhetsminister Åsa Lindhagen och ett 40-tal organisationer deltog på riksnivå.

Universitet; Uppsala, SLU m fl

Flera Workshop med bl.a. Transformera Uppsala "check in" the Centre for Environment and Development Studies (CEMUS) Uppsala Universitet.

Informationsdag om universitetsstudier 12 februari med SLU och Uppsala Universitet. SIU har haft informationsbord hela dagen på Ultuna.

Vi kontaktas även av studenter som vill skriva sina B- eller C-uppsatser inom SIUs verksamhetsområde.

MR dagarna SIU har varit delaktig i två år för att ordna MR dagarna i Uppsala och SIU har ett informationsbord under MR dagarna i Uppsala 19–21 april 2021

Sveriges Föreningar är en paraplyorganisation för 36 lokala föreningsråd i Sverige. SIU,s ordförande är styrelseledamot.

Hur Corona pandemi, Covid 19 har påverkat SIUs verksamhet och arbete?

Corona har skapat en stor utmaning inför SIUs arbete. SIU jobbar med dagliga frågor som gäller bl.a. Kvinnor, arbete, olika former av möten och radiosändning.

SIUs möten och verksamheter är uppskattat, men tyvärr var inte välbesökta p.g.a. Corona.

- Allt SIUs arbete, verksamhet, möten och radio har varit i fysisk form, men efter Corona och de nya instruktionerna från FHM gjorde det är svårt och olämpligt att träffas fysiskt.
- Digitalmöten blir ett måste och nödvändigt och omställning och ändring av SIUs arbetsmetoder blir ett faktum för att fortsätta våra verksamheter och uppfylla SIUs verksamhetsplan för år 2021.

För att minska Corona spridning måste vi följa upp MSB restriktionerna och vi måste hitta nya kanaler för att sprida information.

Den här nya situationen ställde oss inför en svår utmaning att vi måste hitta en lösning till de fysiska arbetsmötena.

- Vi måste hitta nya metoder för att kunna fortsätta sända radio för de ca 40 personer som kommer varje vecka till SIUs lokal för att sända sina program.
- En annan viktig fråga var hur vi kan behålla de nuvarande kurserna och även hitta nya kurser.

- Vi har hittat en ny utbildningskurs, nämligen en kurs från WHO (FN) som passar perfekt under pandemin, som kan ge möjlighet för de som vill jobba inom sjukvården. Den här kursen finns inte inom Uppsala Kommun eller AF.
- Att hitta nya snabba informationskanaler: Vi har radio på 10 olika språk och två FB, men vi har hittat nya kanaler te.x. WhatsApp och Affischer.

Omställning av verksamheter och möten:

Vi sakande kunskap om olika digitala verktyg.

- Vi började skaffa kunskap om Zoom, Skype och Team. Vi började först utbilda SIU,s styrelseledamöter att använda Zoom och därefter utbildade de vidare sina föreningsmedlemmar.
- Vi började utbilda kursledarna och kursdeltagarna att använda Zoom.

Vi har ordnat några kurser via Zoom.

SIUs styrelsemöte och arbetsutskott via Zoom.

Nästa steg: att utbilda medlemmar i Skype och Teams.

För radio:

- Radioinspelning: Vi har lärt Radio team att använda Mp3 och det innebär att man kan spela in nyheter och resten av program i Audacity och skickar filen till radiotekniker som i sin tur redigerar programmet innan det sändes och publiceras i SIU Facebook och hemsida.
- Vi har funnit en ny metod också och det innebär att man kan ringa hemifrån till radiotekniker och läsa nyheterna online och i samma tid sparar radioteknikern programmen för redigering.

Med de här två metoderna har vi undvikit att radioteam slipper komma personligen till radion och spela in sitt program.

För arbetssökande:

I alla våra projekt riktar vi medvetet in oss på behovet på arbetsmarknadens inriktning. Vi ger information om hur man söker jobb eller startar eget. Vi uppmuntrar nyanlända att söka yrkesutbildning. Vi kan med glädje meddela att några som sökte köksutbildning var från SIU. SIUs ordförande finns i styrgruppen för köksutbildning som anordnas av AMN i Uppsala kommun.

WHO: Vi har ordnat och utfört kurser som **Världshälsoorganisationen WHO (FN)** publicerat i deras hemsida. Kurser handlar om information om stiliserings arbete under Pandemin.

- WHO Kursmaterial är på engelska och vi kunde hjälpa till med översättning till svenska och arabiska för att underlätta för deltagarna. Varje kurs tar två dagar och när man klarat testen får man ett intyg från WHO.
- Med glädje kan vi informera AMN att några som har klarat kursen kunde få ett jobb i vården eller har förbättrat sitt läge på jobbet.

- WHO intyg gav arbetssökande en möjlighet för deltagarna att söka jobb bl.a. inom sjukvården.

Nya informationskanaler:

SIUs hemsida, radio och två FB (till radio och SIU) var i full gång.

Mobil SMS och Twitter är bra, men de är inte effektiva för våra målgrupper.

Men vi har hittat två nya metoder.

Affischer:

Vi var först i landet redan i slutet av mars 2020 att översätta FHM, MSB, Region Uppsala och Länsstyrelse rekommendationer till 12–18 olika språk. Vi har ordnat under 2020–2021 affischer vid åtta olika tillfällen från mars- okt. och vi delade ca 1000 A3 affischer. 100-tals organisationer har fått våra affischer.

- Vi har ordnat en kort text med ett budskap för varje tillfälle och vi har skickat texten vidare till våra föreningar för översättning, SIUs föreningar var fantastiska och översatte texten på ett fint och snabbt sätt. En datatekniker ordnar en design till varje affisch.
- De affischerna satt vi upp i olika områden t.ex. busstationer, och de har spridits i olika sociala media,
- Det var mest roligt att Heby, Enköping och Örebro och även myndigheten för tro och samfund har spridit en av våra affischer, även Föreningsrådet i Malmö, som har skrivit i en fin ruta (Inspiration från SIU i Uppsala)
- Arbetsmarknadsdepartementet har uppskattat våra affischer.
- Här i Uppsala har Uppsalas landshövding Göran Enander uppskattat vårt arbete. Två representanter har kommit på besök till SIU för vidare förstärka vårt samarbete. De har publicerat en fin, lång artikel om SIU på Länsstyrelsens hemsida
- SIU har fått mycket uppmärksamhet i lokala media och europeiska media.
- I varje affisch har vi nämnt tel.nr 1177 och Rödakorsets tel.nr.

WhatsApp:

Det har spridits mycket falsk information i sociala media om Corona. En del av den falska informationen var skadlig för hälsan.

FHM har publicerat information på deras hemsida om Sverige i helhet, men det saknar specifik information om Uppsala. Det är information som kan vara till nytta till våra målgrupper.

Att få rätt faktainformation om Uppsala och Uppsala län var en svår utmaning:

- Vi har kontaktat Uppsala kommun, Länsstyrelsen och Region Uppsala och bad dem att skicka till SIU daglig information om Corona läget i Uppsala, vilka nya råd och restriktioner.
- Tyvärr Uppsala kommun var dålig på att skicka daglig information och de har upphört att skicka information från juni.
- Region Uppsala och Länsstyrelsen var aktiva och skickade ofta daglig information.

- Vi har startat olika WhatsApp grupper och vi kunde nå ca 1000 personer.
- Vi gör en daglig samanställning och jag skickar texten på svenska till två huvudgrupper och de i sin tur skickar det vidare till olika målgrupper på olika språk. Den här metoden har funkade mycket bra.

Omställning av arbetssätt

Den rådande situationen har naturligtvis påverkat vårt engagemang och de insatser vi gör.

- Det ställde stora krav på oss. Vi behövde komma på nya sätt att bedriva våra aktiviteter exempelvis genom att minska antal deltagare, att dela dem i mindre grupper.
Besöksverksamheter sker ofta per telefon eller med videosamtal.
- Det har blivit mer och stressigt arbete än vanligt. Det gör att det blir mer arbetstid än förut, t.ex. en grupp eller en kursdeltagare som består av 8–10 personer delade till 2–3 grupper. Varje grupp består av max 4 deltagare.
- Under 2020–2021 har vårt deltagande blivit digitalt med andra aktörer.

Besök till SIU

Vi har ökat våra rutiner angående fysiska besökare eller för kursdeltagarna.

- Vi har skaffat en digital termometer och vi mäter värmen på varje person vid ytterdörren innan man kommer in.
- Vi erbjuder besökare att tvätta händerna eller använda gelhandsprit. I mötets rum finns en flaska handsprit och man måste hålla minst en meters avstånd från varandra.
- Man ska rengöra bord och dator efter varje besökare. I våra stora möten, t.ex. Årsmöte bjuder vi bl.a. på munskydd, och en flaska handsprit till varje deltagare.

Datorkurs och English i Gottsunda biblioteket

Vi har kommit överens med Gottsundabiblioteket att vi vill anordna datakurser för våra medlemmar och vi behöver låna deras dator och datasalen. Datorkurser blir för SIUs medlemmar för de intresserade som anmäler sig till biblioteket.

- Vi har fått två dagar varje vecka. På tisdagar har vi haft tre grupper och på onsdagar två grupper. (ca 8 personer varje grupp).
- Men under 2021 har det blivit stopp under några månader p.g.a. ny stränga restriktioner från regering och FHM.
- Vi fortsätter med Datorkurs på SIU, men då med två deltagare i varje grupp.
- English kurser för 35 kvinnor.

Arbetsmarknaden

Att hjälpa arbetssökande var en utmaning.

De flesta av nyanlända bor i de utsatta områdena och hamnar naturligtvis i utanförskapsmiljöer. Därför är SIUs insatser i det socioekonomiska området mycket viktig och inte minst i arbetsmarknadsfrågor.

- SIUs kurser ger verktyg för deltagarna och ökar deras kompetens och möjlighet att konkurrera inom den hårda arbetsmarknaden. T.ex. Cykelkurs för kvinnor där 16 kvinnor lärde sig cykla. Två av dessa kunde få ett jobb i vården för att de kan cykla.

- Datakurser har ökat deltagarens kompetens och kan komma till nytta i digitala arbeten.
- Att bjuda Almi och olika typer av företag till föreläsning liksom ”Företagarna för nyanlända” har öppnat nya vägar för nyanlända.
- SIU har blivit en referens för många som söker jobb eller för de som vill starta eget.
- Vi har hjälpt många och vi kan nämna att en person har startat ett företag i renoveringsbranschen. En annan person som vill starta en hönsgård på landsbygden har fått koppling med Hela Sverige ska leva.
- Nu pågår förhandling om att starta ett nytt företag i **Forensiskt ämne**. Företaget ska jobba både nationellt och internationellt.

Alla företagande möten sker i SIUs lokal.

De behöver ett kontaktnät och därför söker många nyanlända kontakter via SIUs nätverk.

Många av deltagarna har fått hjälp att förbättra deras CV och vi har blivit en referens i deras CV.

Samarbete med Almi och Jobbcentrum i Gottsunda och Gränby jobbcenter

- Vi har kontinuerligt kontakt med Almi och Jobbcentrum i Gottsunda.
- Almi har vid ett par tillfällen hållit föreläsning för bl.a. kvinnor.
- Vi kan nämna den goda samarbete med den nya Gränby jobbcenter.

Arbetsmarknadsdepartementet AMD

SIU,s ordförande är medrepresentant i ”Integrations arbetsgrupp” som representerar civilsamhället på riksnivå när det gäller integrationsfrågor med Arbetsmarknadsdepartementet, och SKL. Gruppen består av åtta representanter. I mars har vi haft ett fysiskt möte på Arbetsmarknadsdepartementet och vi har planerat till ett möte under höstterminen. Gruppen har träffat digital 10 gånger under 2021.

Måndagen den 11 oktober 2021 var dags för den årliga **Samråd** med Märta Stenevi, jämställdhets- och bostadsminister med ansvar för stadsutveckling och arbetet mot segregation och diskriminering. Medverkar gör även statssekreterare Elin Olsson.

Temat för samrådet, framtaget tillsammans med representanter för det civila samhället, är:

Civilsamhällets roll i arbetsmarknadspolitiken, med fokus på utrikes föddas etablering på arbetsmarknaden och vad civilsamhället kan göra för att underlätta det

Frågeställningar/diskussionsfrågor:

- Långtidsarbetslöshet för unga och äldre och riskerna med permanent arbetslöshet för dessa grupper.

- Hinder och möjligheter för en inkluderande arbetsmarknad där myndigheter, regioner och kommuner sluter överenskommelser med civilsamhället för nya former av arbetsmarknadslösningar i samverkan.
- Svårigheter för utrikesfödda akademiker att få arbete utifrån sin kompetens.
- Ojämlika möjligheter, kunskaper och tillgång till dator samt dålig tillgång till bredband har betytt att det digitala utanförskapet har ökat.

50-tal organisationer från hela Sverige har deltagit i Samråd.

Integrationsarbete, mångfald, arbetsfrämjande och utbildning

Demokrati och jämställdhet

Kolla verksamhetsberättelse s 9

SIUs permanenta verksamheter:

Radio SIU

Under pandemikursen visade det sig att radio SIU hade en viktig funktion för att motverka spridning av Corona i samhället genom att ge rätt information till medborgarna och inte speciellt i de utsatta områdena.

- För mer information om radio kolla verksamhetsberättelse s 6-7
- Internationella kvinnokaféet

För mer information om IKK kolla verksamhetsberättelse s 7-8

- LÖK.
Kolla verksamhetsberättelse s 10
- Samarbete med Universitetsliv
Kolla verksamhetsberättelse s 12

För mer information om SIU olika verksamheter, projekt och aktiviteter kan du kolla Verksamhetsberättelse 2021, sidan 2–29

Slutord

Coronapandemin har öppnat nya vägar för SIU och möjligheter att utvecklas och att hitta nya arbetsmetoder.

Året 2021 var mycket spännande och har skapat ovanligt mycket jobb för oss att utföra.

Vi vände den negativa Coroneffekten till en positiv och lärrik erfarenhet.

Under Coronakrisen har det visat sig att SIUs verksamheter är en stark socialkapital, nödvändig och är till stor nytta för vårt samhälle.

Enligt många var SIU den första organisation i landet som visade vägen till hur man kan sprida information effektivt för att bromsa pandemin.

Därför media, TV4; SVD och de lokala medianerna UNT; SVT; P4, m.m. uppmärksammat vårt arbete. Även en tysk tidning har skrivit om SIUs arbete.

Amil Sarsour SIUs tidigare ordförande har fått inbjudan att äta lunch med kungaparet i Uppsala slottet. Amil har fått hålla tal framför kungaparet och Landshövdingen Göran Enander om SIUs arbete under pandemin.

Den 21 april 2021 somnade Meshesha Andarqachw in. Han bidrog med sin kunskap och engagemang till att utveckla SIU i mer än 20 år. Vår saknad är mycket stor. Meshesha har bl.a. varit i många år projektledare för ”Demokrati och lokala resurser i Gottsunda” och för ”Bättre liv på äldre dagar”

Vi har genom åren skaffat en gediget erfarenheter och vi är hoppfulla att genomföra SIUs verksamhetsplan enligt budget för år 2021.

Vi bygger broar och river murar!

Tillsammans gör vi skillnad

SIU:s Styrelseledamöter 2021:

Ordförande: Zuhier Ammya, Yarmuk hjälpkommittén

Vice ordförande: Bitota Mudibu Sparf (ASCU)

Kassör: Jamal Ahmed, Somaliska hjälpkommittén

Sekreterare: Najia Afzali Afganska förening

Fana Habtab, Female integrity

José Sanchez, ASOVEN

Francia Eriksson – Sankayo

Nebiat Tzeghe – Eritreanska Förbundet

Bahar Mufti (Kurdistan's förening i Uppsala.).

Suppleanter

Samia Al Assad (Vänner för cancerdrabbade Sverige)

Najem Ammora Yttrandefrihetsgrupp)

Zahiral Islam Parishad förening (Bangladesh)

Nahom Gebrekidan (Amhara Development association)

Årsmöte 10 juli 2021



Ordförande konferens 16 okt. 2021



IKK

Med Landshövding Göran Enander





Radio SIU



Äldre





Uppsala vision 2030

Månatliga frukost



Prata med Eva

SIU is inviting you to a scheduled Zoom meeting.

I Sverige används nu två vacciner mot covid-19, mRNA-vaccinerna från Pfizer/Biontech (Comimaty) **respektive** Moderna (Spikevax).

Folkhälsomyndigheten har beslutat att rekommendera att Pfizer/Biontechs vaccin Comimaty ges till barn mellan 12 och 15 år, när regionerna inleder det **vaccinationSarbetet**. Eftersom Comimaty har använts mer till barn i världen i dessa åldrar så finns mer data om säkerhet om det vaccinet **än det gör** om Spikevax.

Därför rekommenderas inte Spikevax till de yngsta åldersgrupperna i Sverige.

8 miljarder för att jobba Sverige ur krisen

Svensk ekonomi fortsätter att återhämta sig och många kommer tillbaka i arbete. **Samtidigt är det för många** som riskerar att fastna i långtidsarbetslöshet. Därför föreslår **regeringen förstärkningar** med 8 miljarder kronor inom **jobbpolitiken** under 2022 med nya **åtgärder** så att alla kan vara med och ta Sverige framåt efter pandemin.

Regeringens kraftfulla gröna återstart av ekonomin gör skillnad. Krisen i coronapandemins spår är inte över men ekonomin visar styrka i återhämtningen och många kommer tillbaka i arbete. Svensk ekonomi är dynamisk och det pågår en nyindustrialisering där många nya gröna jobb väver fram. Samtidigt är arbetslösheten för hög, i synnerhet långtidsarbetslösheten, och de som står långt från arbetsmarknaden behöver stöd för att komma i arbete.

AMD och AMN Samråd var med Märta Stenevi, jämställdhets- och bostadsminister



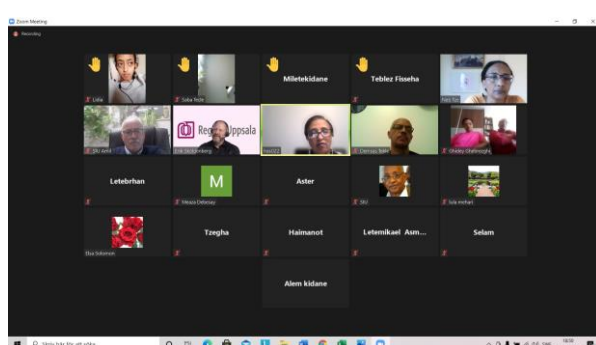
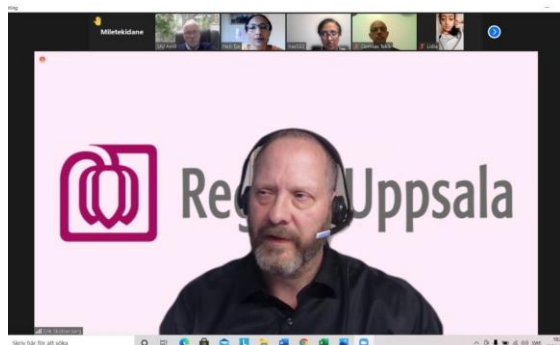
English kurs



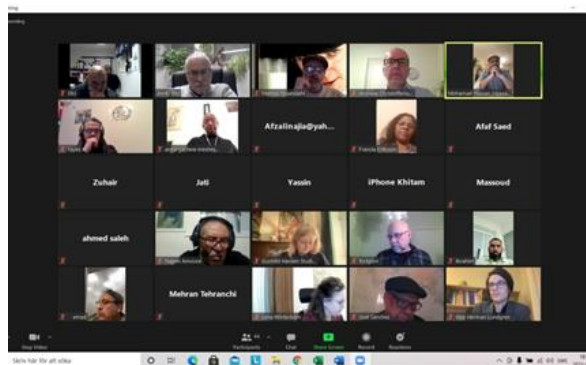
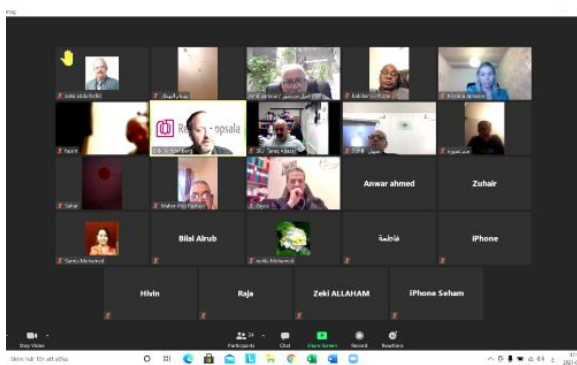
Zoom utbildning Dator och telefon



Vaccination



Samarbete med Länsstyrelse, Region och Uppsala kommun



Gottsunda dagen



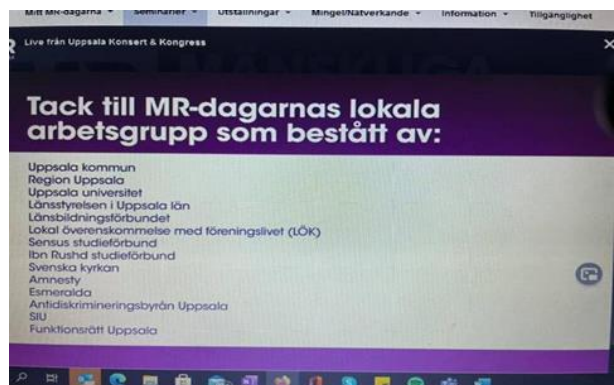
Nationaldagen



Klimatstrejk



MR dagarna



Kulturnatten



Meshesha



Media Radio P4





TV 4 och UNT



Amil Sarsour med kungaparet

